

アソシエート倫理行動基準

インテグリティーと生活の向上へのコミットメント | 信頼に基づく関係の構築 | 倫理的な企業判断 | 取引関係におけるフェアネス | 地域社会における長期的視野



アソシエートの皆さん

ゴアが掲げるブランドプロミスである*Together, improving life*を実現するための土台は、私たちがお互いの間に築く信頼、そして顧客、地域社会との間で築く信頼です。私たちは日々、働き方、リーダーシップ、そしてプリンシプルの実践方法を形作る選択をしています。

アソシエート倫理行動基準 (ASEC) は、倫理的な行動に対する当社の期待と、当社の業務に適用される法律、ポリシー、基準のコンプライアンスを明確に示した指針です。当社の ASEC は、私たちが共に築き続けているカルチャーを反映しています。つまり、インテグリティーをもって当社のプリンシプルを実践すること、信頼関係を維持し、当社の評判を守り、私たちが約束した通りの機能を持つ製品を提供することに根ざしています。

私たちは皆、誰もが安全で尊重されていると感じられ、懸念や非倫理的な慣行に遭遇した場合に声を上げられる職場を育む上で重要な役割を果たします。ASEC について理解を深め、質問がある場合やガイダンスが必要な場合は、リーダー、人事、法務、またはコンプライアンス担当者に連絡してください。

共に成長を続ける中で、高い倫理観とインテグリティーという当社の伝統が私たちを導き続けることへの皆さんのコミットメントに感謝します。



引き続き宜しくお願いいたします。

Bret Snyder

ブレット・スナイダー
社長兼CEO





インテグリティーと生活の向上へのコミットメント

ゴアでは、インテグリティーへのコミットメントが企業としての根幹となっています。私たちは、インテグリティーが私たちが行うすべてのやり取りと意思決定を支える重要な原則であると信じています。*Together, Improving Life*という当社のブランドプロミスには、顧客のために生活を向上するだけでなく、地域社会とアソシエートに対する良い影響を促進することへのコミットメントが表されています。

インテグリティーは当社のミッションの中核であり、卓越性とイノベーションの追求において私たちを導きます。私たちは、当社の評判とカルチャーが長期的な成功に不可欠であることを認識し、ビジネス取引において最高の倫理基準を守ります。当社の基本的価値は、短期的な利益のために損なわれてはなりません。アソシエート倫理行動基準 (ASEC) は、当社の指針となる枠組みとして機能し、当社の取り組みにおけるインテグリティーと説明責任の原則を強化します。

ASEC は、同僚のアソシエート、顧客、サプライヤー、および当社がサービスを提供する地域社会との強力な関係を促進するように設計されています。この文書は単なるルールではなく、私たちの価値観を守り、共に生活を向上するという私たちの約束を反映した行動を取るというコミットメントです。倫理的かつ責任を持って事業を行うことで、私たちは当社の評判を守り、私たちが共に築き上げてきた企業の持続可能性を確保します。

ASEC は、考えられるすべてのシナリオを網羅しているわけではありませんが、いつ、どのように支援を求めるべきかについての貴重なガイダンスを提供します。当社は、すべてのアソシエートがこれらの原則に精通し、職業上の責任の一環として定期的にこの文書を参照することを奨励しています。

倫理的行動に対する当社のコミットメントは、第三者のビジネスパートナーにも及び、同様の基準を遵守することが期待されます。懸念が生じた場合、アソシエートには、本文書に記載されている指定チャンネルを通じて、かかる事項を報告することが求められています。



質問や懸念の提起

アソシエートには、気付いた倫理的懸念を提起することが求められています。ゴアでは、倫理上の問題に関するすべての報告を真剣に受け止めます。法律で禁止されている場合を除き、匿名で報告することも可能です。不適切な行為を目撃した場合、その状況が ASEC 違反に該当するかどうか確信が持てない場合でも、懸念を提起することはあなたの義務です。

リーダーはあなたの一次的な連絡先であることに加えて、懸念を報告する方法や適切なリソースを見つけるためのガイダンスを提供してくれる存在でもあります。

[インテグリティーヘルプライン](#)は、電話、ゴアの [Sharepoint](#) における検索、あらゆるインターネット接続、[www.gore.com](#) へのアクセスから利用できます。問い合わせ、懸念、および違反だと思われる行為の報告のための安全な手段を提供してくれます。

報告されたすべての懸念は、適用法の下で可能な範囲で機密性をもって取り扱われます。

当社は、報復がなされることがないように全力を尽くしています。雇用に対する報復や悪影響を恐れることなく、安心して報告することができます。誠実に懸念を報告した個人や、調査に参加した個人に対する報復は禁止されています。

倫理的懸念が提起されると、各申し立てについて徹底的かつ専門的な調査が行われます。私たちアソシエートは、調査プロセスに全面的に協力する責任を有します。オープンなコミュニケーションに対するこのコミットメントは、プロセスを強化し、問題を効果的に解決するために不可欠です。

リーダーへの特別な期待

ゴアのリーダーは、高い倫理観とインテグリティーのカルチャーを育むという高次の責任を持ちます。当社のコアバリューを体現し、模範を示し、正直さとインテグリティーが重要視される環境を育むことが期待されています。リーダーは、チーム内で ASEC の理解を促進し、アソシエートが質問や懸念を提起するよう積極的に奨励する必要があります。

懸念が提起された場合、リーダーはインテグリティーと協力に対する当社のコミットメントを念頭に置き、協力的で建設的な態度で対応する必要があります。誠実に懸念を表明した個人に対して報復行為が行われないようにし、すべての問題が迅速かつ適切に対処されるようにしなければなりません。また、リーダーは倫理的なジレンマに直面した際は [人事](#)、[法務](#)、[コンプライアンス](#) チームにガイダンスを求める必要があります。

当社は、倫理的な懸念を報告するための以下のようなリソースを提供しています。

直属のリーダー

ガイダンスとサポートのための一次的な連絡先。

HR アソシエート

職場関連の事項についてのサポートを提供。

コンプライアンス スチーム

コンプライアンス問題に関する専門知識の提供。

リーガルチーム

専門知識が必要とされる法務関連事項の連絡先。

インテグリティーヘルプ ライン

機密性を保って、違反に関する報告が可能。
(24時間体制で稼働)

CEO兼取締役会長

エスカレーションが必要な深刻な懸念の報告先。





信頼に基づく関係の構築

信頼に基づく強固な関係を築くことは、ゴアの組織としての成功の基盤となります。私たちは、すべてのアソシエートが自分の背景やアイデンティティに関係なく、尊重され尊敬されていると感じるインクルーシブな職場環境を創造することを目指しています。

フェアネスと差別禁止

私たちは、自由とフェアネスという基本原則に則って、[インクルージョンと所属意識](#)に満ちた環境を醸成することに誇りを持っています。私たちの異なる背景、文化、才能は、一人ひとりに、当社のビジネスを強化する独自の視点を与えます。これらの多様な視点は、より創造的なソリューションと効果的な戦略につながり、より結束力が強まります。

私たち一人ひとりが、ゴア内外のすべての人々をフェアネス、尊厳、敬意をもって扱うインクルーシブな職場環境を維持するために、自らの役割を果たします。当社は、適用法で保護されている特性に基づいて、雇用関連の決定を行うことも、差別を行うことも、無礼、偏見、または不寛容な行動を行うこともありません。こちらの[リンク](#)から当社のポリシーをご覧ください。（その他の米国に関連する情報は[こちら](#)）

職場の安全

私たちは、すべてのアソシエートのために安全で安心できる職場環境を維持することに尽力しています。アソシエートは、危険や脅威のない、清潔で安全で生産的な環境で働く権利があります。

アソシエートには、健康と安全に関する法律、ならびにゴアのポリシーと手順を遵守することが求められています。危険だと思われる状況や行為を目撃した場合は、直ちにリーダーに報告する義務があります。

口頭または書面による脅迫、威嚇、または恐怖を生み出す試みを含む職場での攻撃的な行動は、容認されません。ゴア施設内での銃火器や危険な武器の所持は[固く禁止](#)されています。差し迫った危険におかれた人がいた場合、[ゴアセキュリティ](#)、または現地当局に速やかに連絡してください。

[職場での薬物乱用](#)は禁止されています。アソシエートは、常に注意を払い、職務を遂行する能力を有し、判断力や能力を損なう可能性のある薬物、アルコール、規制薬物の影響下で作業してはなりません。処方された薬であっても、効果的にコミットメントを遂行する能力を損なう場合は認められません。

ハラスメント

すべてのアソシエートが、安全と敬意を感じられるようにしなければなりません。ゴアでは、信頼に基づいた関係を重要視しており、ハラスメント、威嚇、いじめは[許容されません](#)。ハラスメントは、敵対的な環境を生み出す言葉、身体的、または視覚的な行為であり、さまざまな形があります。性的な事項に限らず、あらゆる好ましくない行動がハラスメントに当たります。

すべてのアソシエートには、ハラスメントや差別行為の事例をリーダーまたはHRチームに報告することが強く求められます。リーダーには、HRやその他の関連チームと連携し、問題を迅速に解決することが求められます。ハラスメントに対処し、尊重のカルチャーを育むことで、私たちは生活を向上するという包括的な約束に貢献します。



倫理的な企業判断

すべてのアソシエートは、企業に利益をもたらし、当社のブランドプロミスに沿った倫理的な意思決定を行う責任があります。これには、ゴアの資産を物理的および知的に保護することが含まれます。各アソシエートは、機器、備品、施設などの会社の資産を紛失、誤用、盗難、損傷、および浪費から保護する上で重要な役割を果たします。

ゴアの資産の保護

アソシエートには、ゴアの資産を企業にとって最も有用な形で適切に活用することが求められます。企業資産の限定的な個人使用は通常は認められていますが、現地のポリシーと関連する[ゴアの許容される使用ポリシー](#)を遵守することが不可欠です。誤用だと思われる事項については、リーダー、または人事、セキュリティ、法務、コンプライアンスチームのメンバーに報告する必要があります。

ゴアのネットワークおよびコンピュータシステムの使用に関して、アソシエートは倫理的かつ合法的な方法で行動しなければなりません。ゴアは、必要に応じて、これらのシステムへのアクセスを監視および制限する権利を留保します。電子メール、インスタントメッセージ、テキストなどによる電子通信を行う場合、アソシエートは他の会社文書を扱う場合と同じ注意を払わなければなりません。あらゆる形態のコミュニケーションにおいて、差別的または嫌がらせのコメント、ならびに脅迫的または虐待的な言葉は決して容認されません。

利益相反

アソシエートとして、私たちは企業の利益を最優先して行動しなければなりません。利益相反は、あなた自身または家族の個人的な利益が、ゴアの最善の利益のために行動する能力を妨げる場合に発生します。

利益相反の状況になった場合、ゴアの[利益相反の開示](#)プラットフォームを通じてリーダーに開示する必要があります。透明性は極めて重要であり、潜在的な利益相反を開示することは問題解決の第一歩となります。

一般的な利益相反の種類には、社外での雇用、競合組織における実質的な金銭的利益、ゴアでのあなたの立場から生じる個人的なビジネス機会の追求が含まれます。特にアソシエートが他のアソシエートを直接監督する場合や、同僚と親密な関係に発展した場合、[職場での人間関係](#)の管理については特別な配慮が必要となります。

正確な記録の作成と保持

正確な記録管理は、すべてのアソシエートにとって不可欠です。私たち一人ひとりが、時間管理記録、契約書、請求書、在庫記録、インシデントレポートを含む業務記録の作成と維持に責任を負います。これらの記録が完全かつ正確であり、ゴアのポリシーに従って管理されているよう徹底することが重要です。

アソシエートは、特に監査、調査、または係争中の訴訟を考慮して、重要な文書を保存しなければならない場合があります。訴訟ホールドの通知を受けた場合、ホールドが解除されるまで、関連文書を変更または破棄してはなりません。保存する範囲について質問がある場合、または記録が不適切に秘匿、共有、破棄された疑いを発見した場合は、[法務](#)に速やかに連絡してください。

これらの状況に当てはまらない場合、記録は定期的に維持され、適用される保管スケジュールに従って破棄される必要があります。



取引関係におけるフェアネス

ゴアは、フェアなビジネス慣行と適用される贈収賄防止法および規制の遵守に尽力しています。このコミットメントは、ゴアに代わって契約するすべてのチャネルパートナーおよびその他の第三者にも適用されます。

反贈賄および汚職行為防止

ゴアでは、いかなる形式であっても賄賂は**固く禁止**されています。アソシエートは、ビジネス上の決定に不適切な影響を与えるため、または不適切な利益を確保するために、金銭または有価物を直接的または間接的に申し出、約束、提供してはなりません。これには、現金、贈答品、接待、または便宜が含まれます。同様に、賄賂や不適切な謝礼の受け取りも行ってはなりません。

不適切な支払の要請や恐喝を受けた場合、**法務**または**コンプライアンスチーム**に速やかに報告してください。合法と見なされる地域であっても、円滑化のための支払いは許可されません。職業上の責任のあらゆる側面において、これらの倫理基準を遵守することが不可欠です。

第三者ビジネスパートナー

チャネルパートナーなどの第三者のビジネスパートナーと取引をする際は、パートナーにも倫理的な商慣習へのコミットメントを共有してもらうようにすることが重要です。アソシエートはデューデリジェンスの手順に従い、第三者が当社の倫理基準を満たしていることを確認する責任があります。

ビジネス上の儀礼

不適切な誘因として**ビジネス上の儀礼**の提供または手配を行って、ビジネス上の便宜を得ようと試みてはいけません。食事や接待などのビジネス上の儀礼は、合法的な事業活動の延長線上で行われ、適用される法律と**ゴアのポリシー**に準拠する必要があります。

医療従事者とのやり取り

医療従事者とのやり取りには、ビジネス上の儀礼、コンサルティングサービス、援助提供に関する詳細な規則など、より厳格な要件が適用されます。アソシエートは、関連するポリシーと手順について**こちら**から確認でき、必要に応じてゴアメディカルの**法務**または**コンプライアンス**にガイダンスを求めることが推奨されます。



公正な競争と競争法

ゴアは、公正な競争と[競争法](#)へのコンプライアンスを徹底しています。私たちは、欺瞞的または不誠実な慣行を避けて、実力に基づいてのみ競争します。アソシエートは、価格設定戦略、販売条件、市場配分など、機密性の高い話題について競合他社と話し合うことは控えなければなりません。

プライバシー

当社は、個人データのプライバシーを保護することに尽力しています。これには、個人を特定できるデータが含まれます。個人情報の使用には、当社のポリシー、契約、プライバシー法が適用されます。不正なアクセス、誤用、または偶発的な開示から保護し、使用に当たっては適切な同意を得た上で意図した事業目的でのみの使用としなければなりません。

データ所有者は、個人情報の正確性、完全性、および安全な取り扱いに責任を負います。個人データへのアクセスは、正当にそれを知る必要性があり、適用法を遵守する人に限定する必要があります。さらなる情報については、当社のデータプライバシー[原則](#)、[ポリシー通知](#)を参照してください。

製品の完全性

私たちは、製品の完全性に尽力しています。私たちの製品は、約束した通りの機能を果たし、私たちは製品とその機能に責任を持ちます。当社製品の開発および製造において、当社は適用される法律および規制の要件を満たす基準を確立し、今後も遵守していきます。当社の製品またはプロセスの品質について懸念がある場合は、リーダーにお知らせください。

政府組織とのやり取り

政府機関との関与には、コンプライアンスへのさらなる注意が必要です。アソシエートは、製品の販売、データの提出、または証人尋問への出頭など、いずれにおいても現地の法律およびゴアのポリシーを遵守しなければなりません。政府機関へのすべての報告および連絡は、正確、真実、かつ最新でなければなりません。

政府職員と取引を行う際には、贈答品および接待の制限に特に注意を払う必要があります。アソシエートは該当するポリシーを参照し、やり取りについて不明点がある場合に[コンプライアンスチーム](#)にガイダンスを求める必要があります。

国際ビジネス

アソシエートは国際ビジネスを行う際、輸出入に関する法規制を含むすべての関連する法律および規制を遵守する必要があります。これには、輸出する品目の受領者の適格性の確認、および必要なすべてのライセンスの取得の確認が含まれます。[グローバルトレードチーム](#)から支援を得ることもできます。

ボイコットは、国際取引においてさらなる課題をもたらします。ゴアは、該当する政府によって認可されていないボイコットに参加しません。このようなボイコットへの参加要請があった場合、[法務](#)に速やかに報告してください。





地域社会における長期的な視野

ゴアは責任ある企業市民になることに尽力しています。私たちは、私たちの活動が事業を行う地域社会に及ぼす長期的な影響を考慮することの重要性を認識しています。当社のイニシアチブは、現地のステークホルダーとの強力な関係を構築し、当社が事業を展開する地域社会に積極的に貢献することに焦点を当てています。

環境に対する責任

ゴアは、すべての適用される健康、安全、環境に関する規制および基準を満たす[継続的なコミットメント](#)を有しています。私たちは、当社の製品、そして事業全体が環境や人々の健康やウェルビーイングに与える影響を慎重に検討します。私たちは、空気、水、エネルギー資源のほか、廃棄物の優れた管理に努めています。

当社の製品、プロセス、または施設に関連する潜在的な環境問題について懸念がある場合は、リーダーに報告してください。ゴアは、すべての報告内容について調査し、またはレビューを行い、必要に応じて是正措置を取ることに尽力します。

人権の尊重

ゴアでは、すべての人の尊厳と、すべての人が持つ不可侵の基本的人権の尊重に尽力しています。人権の尊重とは、何よりもまず当社のカルチャーとブランドプロミスに忠実であることであり、そして最も直接的には、当社が事業を展開するすべての人に対してフェアであることに努めることです。私たちが遵守する国際ガイドラインと、人権に関連して私たちが確立した安全対策は、[人権ポリシー](#)で扱われています。

当社の人権基準は、当然のことながらサプライチェーンパートナーにも適用されます。当社は、サプライヤーが従業員や地域社会に対して、当社と同じ敬意をもって接することを期待しています。当社の[サプライヤー行動規範](#)の目的は、サプライヤーがこうした期待に添って事業を行うことを徹底することです。

政治活動

政治活動への関与は、多くの法域で慎重かつ規制された活動であり、公に報告しなければならない場合があります。

政治活動には、政府職員との会合、公共政策の擁護、ゴアを代表して政治献金を行うことが含まれます。こうした活動を行う場合、事前にゴアの[政府関係](#)チームに相談してください。アソシエートは、ゴアの資金を使用して政治献金を行ってはなりません。

あなたのコミットメントが、立法上または行政上の措置に影響を与えるための政府職員とのコミュニケーションを伴う場合、適用される規則を理解し、それに従うようにしてください。